



CURSO HABILIDADES GERENCIALES ESENCIALES PARA LIDERAR EQUIPOS

1. Justificación:

Las organizaciones necesitan personas con capacidad de coordinar equipos, gestionar recursos, conducir reuniones efectivas y tomar decisiones claras, aun cuando no ocupen cargos directivos formales. Desarrollar habilidades gerenciales como la planificación, el liderazgo colaborativo, el seguimiento a resultados y la gestión de conflictos permite mejorar el desempeño de los equipos, fortalecer la confianza y aportar al logro de objetivos organizacionales.

2. Objetivo:

Fortalecer las habilidades gerenciales esenciales para liderar y coordinar equipos de trabajo, con énfasis en la planificación, el seguimiento a resultados, la comunicación con el equipo y la gestión de situaciones difíciles.

3. Metodología

Sesiones virtuales sincrónicas con exposiciones breves, análisis de casos, trabajo en pequeños grupos, ejercicios de simulación de situaciones gerenciales (reuniones, feedback, manejo de conflictos) y diseño de un plan personal de mejora en habilidades gerenciales.

4. Contenido temático

Unidad 1. Rol gerencial y liderazgo colaborativo

- Diferencias entre gestionar, coordinar y liderar.
- Funciones básicas de una persona con rol gerencial.
- Principios del liderazgo colaborativo y servicio al equipo.
- Alineación entre objetivos organizacionales y tareas del equipo.



Unidad 2. Planificación, seguimiento y reuniones efectivas

- Definición de metas claras, indicadores y responsables.
- Elaboración de planes de trabajo y cronogramas realistas.
- Diseño y conducción de reuniones productivas (agenda, tiempos, acuerdos).
- Herramientas sencillas para hacer seguimiento y retroalimentar al equipo.

Unidad 3. Gestión de conflictos y desarrollo del equipo

- Identificación temprana de tensiones y dificultades en el equipo.
- Estrategias para abordar conflictos de manera constructiva.
- Feedback individual orientado al desarrollo y al desempeño.
- Plan personal para fortalecer el propio estilo gerencial y las relaciones con el equipo.