



CURSO ESTRATEGIAS DE COMPENSACIÓN SALARIAL ACORDE CON EL CAPITAL HUMANO DE TU EMPRESA



CONTENIDO TEMÁTICO

INTRODUCCIÓN A LA COMPENSACIÓN

Módulo I: DESCRIPCIÓN DE CARGOS

- Herramientas para la descripción de cargos.
- Taller de descripciones de cargos.

Módulo III: HERRAMIENTAS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

- Homologación de cargos.
- Encuestas de mercado.
- Análisis de equidad interna.
- Análisis de competitividad externa.
- Taller práctico.
- Diseño y administración de las estructuras salariales.
- Planes de beneficios.

Módulo II: VALORACIÓN DE CARGOS

- Metodología de valoración de cargos.
- Mapa de cargos.
- Taller de valoración de cargos.

Módulo IV: REMUNERACIÓN VARIABLE

- ¿Por qué pensar en remuneración variable?.
- Aspectos teóricos y prácticos para el diseño de los esquemas de remuneración variable.
- Elementos básicos de un esquema de remuneración variable.
- Tendencias de estos esquemas en Colombia.