



DIPLOMADO LA GERENCIA DEL TALENTO BASADA EN COMPETENCIAS POST COVID-19



CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1. RECONFIGURAR LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL Y DISEÑAR UN MODELO PARA LA GERENCIA DEL TALENTO HUMANO EN TIEMPOS DE PANDEMIA.

- Qué implica reconfigurar la estrategia organizacional y alinearla con la Gerencia del TH
- Elementos claves para la construcción de un Plan estratégico para la gestión del TH.
- El rol del liderazgo en la Gerencia del TH en la organización post Covid 19.

Módulo 3. CAMBIOS EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL PARA GESTIONAR EL TALENTO HUMANO EN TIEMPOS DE PANDEMIA.

- La cultura organizacional y las modificaciones por el Covid 19.
- Qué tipo de cultura requiere su organización para asumir los cambios que trajo la pandemia.
- Estrategias y habilidades para la adaptación y el manejo del cambio.

Módulo 2. ÉTICA Y RSE FACTORES DETERMINANTES EN UNA ÉPOCA DE CRISIS EMPRESARIAL.

- Qué es la ética empresarial en el siglo XXI.
- Implicaciones de la ética en la construcción de una cultura orientada a las personas.
- La RSE más que un eslogan en los tiempos del COVID 19.

Módulo 4. MODELOS ARMADISEÑO DE UN MODELO DE COMPETENCIAS PARA LA ORGANIZACIÓN POST COVID 19

- Aplicaciones del modelo por competencias en tiempos de pandemia. (transversales / por familias de cargos).
- Actualizar las herramientas del Modelo: Descripciones y Perfiles de Cargos por Competencias, Manuales de Selección, Evaluación de Competencias, planes de entrenamiento y capacitación.
- La venta, sensibilización y puesta en marcha del Modelo en la organización luego de la pandemia.
- Evaluación y mejoras al Modelo de talento Humano por competencias.



Módulo 5. IMPACTO Y CAMBIOS EN LOS PROCESOS DE GESTIÓN DEL TH A LA LUZ DEL NUEVO MODELO POST COVID 19.

- Impacto del modelo de competencias laborales en los procesos* de Reclutamiento, Selección, Evaluación y Capacitación.
- Aplicación del modelo de competencias en los procesos* de Recursos Humanos.
- Diseño de indicadores de gestión para los procesos* de Recursos Humanos de cara a los resultados del negocio.

Módulo 7. LAS TICS Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN TIEMPOS DE PANDEMIA.

- Impacto de las TICS en la gestión humana post Covid 19.
- Herramientas para un fácil y efectivo reclutamiento.
- El uso de herramientas gratis en la web.
- Usar las TICS para facilitar la gestión del modelo de competencias generalizado con heterocedasticidad (GARCH).

Módulo 9. ESTRATEGIAS DE CONTRATACIÓN & COMPENSACIÓN POST COVID 19.

- Nuevas modalidades de contratación vrs las tradicionales y su impacto.
- Estrategias de compensación vrs retención del mejor talento humano.
- Diseñar estrategias de compensación diferenciadas para cada población de la empresa y según sea su contribución

Módulo 6. ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO & EL DESARROLLO POST COVID 19

- Acordar objetivos de desempeño & Desarrollo a la luz del nuevo modelo de competencias.
- El líder coach en la gestión del talento humano
- Funcionalidad e impacto en la motivación y desempeño de las herramientas de evaluación.
- Diseñar conversaciones para entregar feedback asertivo y afectivo.

Módulo 8. LA APLICACIÓN DE LA LEGISLACIÓN LABORAL EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN TIEMPOS DE PANDEMIA.

- Normatividad vigente y su implicaciones en la gestión del talento humano post COVID 19
- Fundamentos de la remuneración laboral en Colombia y su impacto post COVID 19.
- Modalidades de salario en Colombia a la luz del COVID 19.
- Pagos no salariales.
- Descuentos al trabajador.
- Funcionamiento básico de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal - UGPP.

Módulo 10. APLICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN TIEMPOS DE TELETRABAJO.

- El empleado como principal actor del SG.SST – normas de auto-cuidado
- Normatividad vigente que rige el SG- SST post Covid 19
- Aplicación de las normas básicas al trabajo en casa / teletrabajo (accidentes de trabajo, reportes, responsabilidades, derechos, deberes, rol de la ARL etc). post Covid 19.