

## DERECHO LABORAL PARA NO ABOGADOS



### CONTENIDO

# TEMÁTICO

#### Módulo 1.

##### Principios del derecho laboral

- Igualdad de oportunidades para los trabajadores.
- Remuneración mínima, vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo.
- Estabilidad en el empleo.
- Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales.
- Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles.
- Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales del derecho.
- Principio de la norma más favorable, principio de la condición más beneficiosa.
- Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario.
- Protección especial a la mujer y a la maternidad y al trabajador menor de edad.
- El estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales.

#### Módulo 2.

##### El contrato laboral

- Definición.
- Elementos esenciales del contrato laboral.
- Otro sí.
- El contrato realidad.
- Diferenciación de otros contratos.
- Servidores públicos y trabajadores oficiales.
- Diferencia entre contrato de trabajo y relación de trabajo.
- Concurrencia y coexistencia de contratos.
- Remuneración del trabajo, utilidades y pérdidas.
- Capacidad para contratar, (edad mínima de admisión al trabajo y derecho a la protección laboral de los adolescentes autorizados para trabajar).

#### Módulo 3.

##### Modalidades del contrato y contratos dependiendo del trabajo

- Ocasional, accidental o transitorio; de obra o labor determinada; a término fijo; a término indefinido y teletrabajo.
- Contratos con determinados trabajadores.
- Cláusulas ineficaces; cláusula de no concurrencia.

#### Módulo 4.

##### Aspectos del contrato de trabajo

- Periodo de prueba.
- Terminación del Contrato de Trabajo: causales objetivas de terminación; causales originadas en la voluntad del trabajador; causales originadas en la voluntad de ambas partes; causales originadas en la voluntad del empleador.

#### Módulo 5.

##### Jornada de trabajo y descanso

- Jornadas de trabajo especiales para trabajadores de dirección, manejo y confianza; vigilantes o celadores; actividades insalubres o de alto riesgo; servicio doméstico.
- Descanso.
- Descansos obligatorios: dominical, festivo, compensatorio, vacaciones.

#### Módulo 6.

##### Distinción entre servidores públicos, y trabajadores oficiales

- Distinción entre trabajadores oficiales y empleados públicos.
- Distinción entre normatividad.
- Empresas de economía mixta.
- Cambio de regímenes económicos.

#### Módulo 7.

##### Aspectos económicos del contrato de trabajo. (A cargo del empleador y de las cajas de compensación familiar)

- Horas extras.
- Recargo de horas.
- Auxilio de cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; clases de regímenes; administradoras de fondos de cesantías: elección, afiliación, información al trabajador sobre el estado de su cuenta, derechos del trabajador afiliado.
- Intereses a las cesantías: concepto y naturaleza

jurídica; cuantía; período de pago; sanción por no pago oportuno.

- Auxilio de Transporte trabajadores.
- Prima de Servicios: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; empleadores obligados y exonerados. Trabajadores con derecho; primas y bonificaciones.
- Vestido y Calzado.
- ¿Qué son las cajas de compensación? ¿Qué función cumplen?

#### Módulo 8.

##### Procesos disciplinarios

- Reglamento interno de trabajo.
- Procesos disciplinarios.
- Amonestaciones y descargos.
- Despidos con justa causa.
- Intervención del Estado a las empresas.

#### Módulo 9.

##### Seguridad social en Colombia

- Elementos que conforman el sistema de seguridad social, sus principios
- Fundamentales y estructura general de funcionamiento.
- Concepto de Seguridad Social. Principios generales del sistema de Seguridad Social Integral.
- Afiliación al sistema de seguridad social. (Afiliados obligatorios y voluntarios).
- Multiafiliación.
- Obligatoriedad de las cotizaciones. Ingreso Base de cotización (IBC) mínimo y máximo en Salud, Pensiones y Riesgos laborales.
- Cotización de los independientes. Dct. 4465/11; Dct. 1396/12; Ley 1527/12.
- Monto de las cotizaciones y su distribución. Dct. 1818/96; Dct. 1406/99.
- Cotización con salario integral. Sentencia CSJ 43023 de 2012.
- Controles a la evasión y elusión de aportes. Ley 828 de 2003.

#### Módulo 10.

##### Pensiones

- Tipos de pensiones.
- Determinar los requisitos en cada régimen de pensiones (privados o públicos).
- Vejez.
- Invalidez.
- Muerte.
- Pensión de vejez especial familiar.
- Pensión Sanción.
- Pensión de vejez especial para madre trabajadora cabeza de familia con hijo inválido.

#### Módulo 11.

##### Sistema general de seguridad social en salud

- Establecer la estructura, instituciones y normas que integran el sistema de seguridad social en salud.
- Regímenes contributivo y subsidiado.
- Afiliación al sistema. Cotizaciones.
- Servicios del sistema de salud.
- POS y actualización del POS subsidiado: deberes de trabajadores y empleadores.
- Accidentes de tránsito (SOAT).
- Régimen de excepción: Cotización a Fosyga y prestaciones asistenciales en régimen de excepción.
- Trabajadores Ocasionales.

#### Módulo 12.

##### Sistema general de riesgos laborales

- Señalar la estructura, instituciones y normas que integran el sistema de seguridad social en riesgos laborales.
- Determinación de cotización.
- Dirección administrativa del sistema.
- Prestaciones medico asistenciales.
- Prestaciones económicas.
- Obligaciones de las partes.
- Tabla clases de riesgo.
- Administradoras.
- Accidente de trabajo.

#### Módulo 13.

##### Derecho colectivo

- Derecho sindical.
- Los tipos de sindicatos.
- Clases de sindicatos.
- Cómo negociar con los sindicatos.