

CURSO
REMOTO



Universidad del
Rosario

Educación Continua
y Consultoría

ESTRATEGIAS DE COMPENSACIÓN SALARIAL ACORDE CON EL CAPITAL HUMANO DE SU EMPRESA



CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1.

DESCRIPCIÓN DE CARGOS

- Herramientas para la Descripción de Cargos.
- Taller de Descripciones de Cargos.

Módulo 2.

VALORACIÓN DE CARGOS

- Metodología de valoración de cargos.
- Mapa de cargos.
- Taller de valoración de cargos.

Módulo 3.

VALORACIÓN DE CARGOS HERRAMIENTAS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

- Homologación de cargos.
- Encuestas de mercado.

- Análisis de equidad interna.
- Análisis de competitividad externa.
- Taller práctico.
- Diseño y administración de las estructuras salariales.
- Planes de beneficios.

Módulo 4.

REMUNERACIÓN VARIABLE

- ¿Porqué pensar en Remuneración Variable?
- Aspectos teóricos y prácticos para el diseño de los esquemas de remuneración variable.
- Elementos básicos de un esquema de remuneración variable.
- Tendencias de estos esquemas en Colombia.