



CURSO | REMOTO

MANEJO ESTRATÉGICO DE LA ESTABILIDAD
REFORZADA POR SALUD Y DE LA ESTABILIDAD
REFORZADA OCUPACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES

CONTENIDO TEMÁTICO

| Sesión 1 y 2.

- Qué es un fuero, concepto doctrinal y jurisprudencial. Clases de fuero en Colombia.
- Orígenes y diferencia entre fuero de salud y fuero ocupacional.
- Antecedentes jurisprudenciales y choque de trenes entre la Corte Suprema de Justicia y la Corte Constitucional frente a esta tipología de estabilidad laboral reforzada.
- Explicación del ordenamiento jurídico que regula el fuero de salud y ocupacional en la actualidad.
- Orientaciones y parámetros de la OIT en temas de fueros y de otras entidades.
- internacionales y sus efectos en las políticas colombiana.
- Reforma frente al tema de estabilidad laboral en la propuesta de Gustavo Petro
- Actividad formativa.

METODOLOGÍA: expositiva y magistral con ayuda audiovisual. Análisis de los puntos clave en las solicitudes ante el Ministerio con ejemplos prácticos.

| Sesión 3, 4 y 5.

- Qué hacer cuando un trabajador presenta una incapacidad médica.
- Cómo manejar un trabajador con alguna enfermedad o que ha sufrido algún accidente.
- Calificación de origen de las enfermedades.

- Cómo identificar si es una enfermedad laboral o de origen común.
- Cómo redactar un reporte de accidente laboral (tips).
- ¿Cuándo un trabajador está aforado por motivos de salud?
- Qué hacer cuando un trabajador aforado no cumple a cabalidad sus funciones.
- Solicitud para poder despedir a una persona con fuero de salud y ocupacional ante el Ministerio del Trabajo.
- Estrategias de defensa en caso de demandas por reintegro.
- Reintegro a las labores desde lo jurídico.
- Actividad formativa.

METODOLOGÍA: expositiva y magistral con ayuda audiovisual. Estudio de casos reales sucedidos en empresas y análisis de los hechos de las demandas y de las decisiones de los jueces en esos casos.

| Sesión 6 y 7.

- Manejo de HSEQ en temas de enfermedades en las organizaciones.
- Trámites de calificación de pérdida de capacidad laboral.
- Procesos de valoración post-incapacidad.
- Reintegro a las labores desde lo técnico.
- Programa de reincorporación labora.
- Cumplimiento por parte de las empresas de los parámetros mínimos de seguridad y salud en el trabajo.
- Actividad formativa.

- Todos nuestros programas incluyen un certificado de asistencia. Los participantes que cumplan con la asistencia mínima requerida y los requisitos académicos, recibirán su certificado.
- La Universidad del Rosario se reserva el derecho de modificar el equipo académico de los programas de Educación Continua que estén anunciados en la programación, así como modificar el orden temático presentado en este programa, garantizado que se abordará la totalidad de temas propuestos.
- La Universidad del Rosario podrá modificar las fechas de desarrollo de los programas o de las sesiones de un programa en ejecución, en situaciones que así lo amerite. La notificación a inscritos o a los participantes de los programas se podrá hacer sin un plazo de tiempo previo estipulado, pero siempre intentando mantener un mínimo de horas previas para ello.
- Los programas de Educación Continua son educación informal, no conducen a título profesional.