

DIPLOMADO | REMOTO

DERECHO LABORAL PARA NO ABOGADOS

REFORMA SISTEMA DE SALUD Y PENSIONES COLOMBIANO AÑO 2024, REFORMA CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO 2024.

CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1. PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

- Igualdad de oportunidades para los trabajadores.
- Remuneración mínima, vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo.
- Estabilidad en el empleo.
- Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales.
- Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles.
- Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación del as fuentes formales del derecho.
- Principio de la norma más favorable.
- Principio de la condición más beneficiosa.
- Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales.
- Protección especial a la mujer y a la maternidad y al trabajador menor de edad.

Módulo 2. LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO Y REGULACIÓN GLOBAL LABORAL

- La Organización Internacional del Trabajo.
- Los Convenios.
- Las Recomendaciones.

Módulo 3. EL CONTRATO LABORAL

- Definición.
- Elementos esenciales del contrato laboral.
- Término indefinido.
- Término fijo.
- Por obra o labor determinada.
- Ocasional, accidental o transitorio.
- El período de prueba.
- Características del período de prueba
- Período de prueba en contratos de servicio doméstico.

Módulo 4. JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSO

- Jornada laboral (Noción y fundamento).
- Jornada ordinaria (definición).
- Diferencia entre jornada y horario.
- Jornada máxima Legal (reducción y excepciones).
- Trabajo diurno y nocturno (concepto, liquidación y pago).
- Trabajo suplementario (concepto, liquidación y pago).
- Jornadas especiales.

De interés o utilidad práctica. Concepto y manejo de la "disponibilidad laboral".

- Descanso laboral (Noción y fundamentos).
- Descanso entre jornada.
- Descanso dominical y festivo.
- Vacaciones anuales remuneradas.
- Trabajo en día de descanso obligatorio (liquidación y pago).

De interés o utilidad Interrupción de las vacaciones (viabilidad y causales).

Módulo 5. EL SALARIO

- Modalidades de salario
- Salario mínimo mensual legal vigente.
- Salario integral.
- Salario variable.
- Salario a destajo.
- Elementos que constituyen salario.
- Remuneración del descanso dominical.
- Elementos que no constituyen salario.
- Períodos de pago del salario.
- Descuentos permitidos al salario.
- Descuentos prohibidos.
- Autorización del trabajador.
- Embargo u orden judicial.

Módulo 6. ACOSO LABORAL COMITÉS DE CONVIVENCIA Y MÉTODOS DE PREVENCIÓN

- Reglamento de trabajo y la ley sobre acoso laboral.
- Terminación del contrato por acoso laboral.
- Acoso laboral como causal de renuncia.
- Proceso en caso de acoso laboral.
- Sanciones al empleador.
- Caducidad de las acciones derivadas del acoso laboral.

Módulo 7. FORMAS ATÍPICAS DE CONTRATACIÓN Y TELETRABAJO

- Contratistas Independientes.
- Empresas de Servicios Temporales.
- Cooperativas de Trabajo Asociado.
- Contrato de aprendizaje.
- Contratación de trabajadores menores de edad.
- Contratación de celadores y vigilantes.
- Teletrabajo.
- Elementos y herramientas de trabajo.
- Novedades en el teletrabajo con el Decreto 1227 de julio 18 de 2022.
- Trabajo en casa.
- Regulación del trabajo en casa mediante el Decreto 649 de 2022.
- Trabajo Remoto.
- Reglamentación del trabajo remoto mediante el Decreto 555 de abril 9 de 2022.
- Trabajadores de servicio doméstico.
- Aportes a seguridad social en esta modalidad de contrato.
- Trabajadores de la construcción.
- Trabajadores extranjeros.
- Contrato a domicilio.
- Tercerización laboral.
- Formas de utilización y naturaleza del contrato de OUTSOURCING.
- Ilegalidad de la tercerización laboral.
- Contrato sindical.

Módulo 8. PRESTACIONES SOCIALES Y ACRENCIAS LABORALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Auxilio de cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; clases de regímenes.
- Administradoras de fondos de cesantías: elección, afiliación, información al trabajador sobre el estado de su cuenta.
- Derechos del trabajador afiliado.
- Intereses a las cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; sanción por no pago oportuno.
- Auxilio de Transporte trabajadores.
- Prima de Servicios: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; empleadores obligados y exonerados.
- Trabajadores con derecho; primas y bonificaciones.
- Vestido y Calzado.
- Vacaciones.

Módulo 9. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO Y PROCESO LABORAL

- Debido proceso.
- Inicios de incorporar el debido proceso.
- Presunción de inocencia.
- Imparcialidad.
- Non bis in idem.
- Cosa juzgada.
- Derecho de defensa.
- Contradicción.
- Uso de los recursos.
- Principio de publicidad.
- Procedimiento disciplinario laboral.
- Etapas del procedimiento disciplinario.
- Investigación preliminar.
- La Citación.
- El descargo Comunicación de la decisión.
- Trámite del recurso.
- Inmediatez y proporcionalidad de la sanción.
- Políticas laborales y códigos de ética, entre otros instrumentos disciplinantes.

Módulo 10. DERECHO COLECTIVO

- Derecho de Asociación.
- Fundamento constitucional.
- Fundamento legal.
- Protección.
- Derecho sindical.
- Tipos de sindicatos.
- Clases de sindicatos.
- Constitución y Creación.
- Afiliados.
- Estatuto.
- Registro.
- Facultades y Funciones.
- Régimen interno.
- Prohibiciones.
- Sanciones.
- Disolución y liquidación.
- Negociación colectiva.
- El conflicto laboral.
- El conflicto colectivo del trabajo.
- Conflicto jurídico y económico.
- Etapas de arreglo directo.
- Convención colectiva de trabajo.
- Fuero sindical.
- Despido trabajador aforado.
- Principio de negociación.
- Rol del negociador en la mesa.
- Elementos tácticos para la mesa de negociación.
- Tribunales de arbitramento.
- Procedencia.
- Conformación.
- Desarrollo del tribunal.
- Huelga.
- Dedicación.
- Prohibición servicios públicos.
- Declaratoria y desarrollo.
- Funciones de autoridades.
- Efectos de la huelga.
- Suspensión colectiva ilegal de trabajo.
- Declaración de ilegalidad de la huelga.

Módulo 11. DERECHO LABORAL TRIBUTARIO

RETENCIÓN EN LA FUENTE POR RENTAS DE TRABAJO:

- Salarios.
- Salario Ordinario.
- Salario Integral.
- Ingresos Gravados.
- Ingresos.
- Exentos.
- Ingresos excluidos.
- Base gravable.
- Tarifa.
- Procedimiento 1.
- Procedimiento 2.

PRESTACIONES SOCIALES:

- Prima legal.
- Cesantías.
- Intereses a la cesantía.
- Vacaciones.

INDEMNIZACIONES:

- Terminación del contrato por despido sin justa causa.

BONIFICACIONES:

- Terminación del contrato por mutuo acuerdo.

PAGOS RETROACTIVOS:

- Agentes salariales.

PAGOS POR SENTENCIA JUDICIAL:

- Con reintegro laboral.
- Sin reintegro laboral.

PAGO A EXTRANJEROS NO RESIDENTES:

- Con contrato laboral.

Módulo 12. ASPECTOS DEL CONTRATO Y DE TRABAJO EN SU EJECUCIÓN

- Obligaciones de las partes.
- Suspensión de contrato de trabajo.
- Causales, Efectos jurídicos.
- Sustitución de patronos.
- Unidad de empresa.

Módulo 13. SERVIDORES PÚBLICOS, Y TRABAJADORES OFICIALES

- Distinción entre trabajadores oficiales y empleados públicos.
- Tipos de empleados públicos.
- Régimen aplicable.

Módulo 14. SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

- Elementos que conforman el sistema de seguridad social.
- Principios fundamentales y estructura general de funcionamiento.
- Concepto de Seguridad Social.
- Afiliación al sistema de seguridad social. (Afiliados obligatorios y voluntarios).
- Multiafiliación.
- Obligatoriedad de las cotizaciones.
- Monto de cotización (IBC).
- Mínimo y máximo en Salud, Pensiones y Riesgos laborales.
- Cotización de los independientes.
- Monto de las cotizaciones y su distribución.
- Cotización con salario integral.
- Controles a la evasión y elusión de aportes.
- Cotizaciones trabajadoras por días decreto 2616 de 2013.

Módulo 15. SISTEMA DE PENSIONES, SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

- Sistema de pensiones:
- Organización.
- Traslado de regímenes.
- Régimen pensional.
- Reajuste pensional.
- Fondo de solidaridad pensional.
- Régimen de Prima media con prestación definida RPM.
- Pensión de vejez.
- Pensión de invalidez.
- Petición de sobreviviente. Régimen de ahorro individual con solidaridad.
- Pensión de vejez.
- Pensión de invalidez.
- Pensión de sobrevivientes.
- Modalidades de pensión.
- Auxilio funerario.

- Sistema de salud:
- Generalidades.
- Principios generales.
- Entidades promotoras de salud.
- Administración y financiación del sistema.
- Régimen contributivo.
- Plan voluntario y complementarios.
- Funcionamiento del adres. Régimen subsidiado.

- Sistema de riesgos:
- Concepto.
- Obligaciones del trabajador y empleador.
- Cobertura.
- Afiliación y cotizaciones.
- Clasificación de acuerdo al riesgo.
- Prestaciones asistenciales.
- Prestaciones económicas.
- Pensión de invalidez.
- Pensión de sobrevivencia.

Módulo 16. TALLER: AUTOLIQUIDACIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

- Auto liquidación.
- Explicación de la Planilla PILA.
- Tipos de cotizantes.
- Tipos de Planilla.
- Novedades laborales, subtipos de cotizantes y operadores de información.
- Cómo establecer el IBC en las empresas para cada subsistema.
- Factores salariales, ausentismos, pagos lo salariales.
- Cálculo del IBC para trabajadores independientes presunción de costos.
- Cálculo de la ley 1393 de 2010 sobre pagos no salariales en la conformación del IBC.
- Cálculo d Ema exoneración de aportes ley 1819 de 2016 y últimas sentencias al respecto.
- Cálculo del IBC en incapacidades, licencias de maternidad, vacaciones disfrutadas, licencias remuneradas, licencias no remuneradas, vacaciones compensadas en dinero.

Módulo 17. REFORMA SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO

- Sistema de salud y su potencial transformación.
- Breve recorrido histórico
- Instituto Colombia del Seguro Social (Características, funcionamiento, cobertura y calidad).
- Sistema General de Seguridad Social Integral (Fundamento legal y constitucional).
- Subsistema de salud (Ley 100) (Pilares, elementos y características).
- Modificaciones o reformas (Ley 1122 de 2007 y Ley 1438 de 2011).
- Sistema vigente (Ley estatutaria de salud – 1751 de 2015).
- Modificaciones, elementos y características.
- Diseño y operación actual del sistema (actores, responsabilidades, funcionamiento, regímenes y prestaciones).

De interés o utilidad (aspecto de utilidad práctica. Adicional o plus a la temática del módulo):

- Descripción del trámite de las incapacidades médicas y el proceso de calificación.
- Reforma a la salud propuesta por el Gobierno Nacional.
- Bases o pilares de la reforma.
- Modificaciones o transformaciones más relevantes.
- Diseño y operación propuesta (actores, responsabilidades, funcionamiento y prestaciones).
- Inquietudes y sensaciones frente a la propuesta de "transformación" al Sistema de Salud.

Módulo 18. REFORMA SISTEMA DE PENSIONAL COLOMBIANO

- Estructura del sistema de protección social integral para la vejez, invalidez y muerte de origen común.
- Pilar solidario.
- Pilar semicontributivo.
- Pilar contributivo.
- Pilar contributivo en su componente de prima media.
- Pilar contributivo en su componente complementario de ahorro individual.
- Pilar de ahorro voluntario.
- Principios.
- Deberes de los empleadores y contratantes de prestación de servicios.
- Facultad del empleador para solicitar la pensión integral de vejez.
- Naturaleza de los recursos del sistema características generales frente a la afiliación y cotización al sistema.
- Prestaciones en el sistema de protección socialbintegral para la vejez.
- Características de las prestaciones del sistema de protección social integral para la vejez.
- Características del pilar solidario.
- Características del pilar semicontributivo.
- Características del pilar contributivo.
- Obligatoriedad y monto de las cotizaciones.
- Responsabilidad por el pago de las cotizaciones.
- Distribución de la cotización.
- Fondo de ahorro del pilar contributivo
- Recursos.
- Fuentes de recursos en cada una de sus subcuentas.
- Cotización por períodos inferiores a un mes, por días o por semanas.
- Base de cotización mínima semanal.
- Multiplicidad de empleadores porcentaje de cotización.
- Multiplicidad de empleadores.
- Liquidación y monto de la pensión integral de vejez en el pilar contributivo.
- Integración y pago de la pensión de vejez.
- Beneficio para madres o padrcapad con hijo(a) inválido o con discapacidad.
- Beneficio de semanas para mujeres con hijos - prestación anticipada de vejez.
- Pensión de invalidez o pensión por pérdida de capacidad laboral requisisos.
- Monto de la pensión contributiva de invalidez.
- Indemnización sustitutiva y /o devolución de saldos de la pensión de invalidez.

Módulo 19. REFORMA CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO

- Principios.
- Contratos a término fijo y por obra o labor determinada.
- Debido proceso disciplinario laboral.
- Indemnización por despido sin justa causa.
- Estabilidad Laboral Reforzada.
- Factores de evaluación objetiva del trabajo.
- Relación de horas extras.
- Remuneración del trabajo suplementario.
- Licencias Modificación a la monetización de la cuota de aprendizaje.
- Definiciones.
- Trabajos en Plataformas digitales de reparto.
- Modalidades de trabajo en plataformas digitales de Reparto.
- Seguridad Social y riesgos laborales en plataformas digitales de reparto.
- Vinculación de trabajadores dependiente en situación de vulnerabilidad.
- acompañamiento a Micro y Pequeñas empresa.

Módulo 20. TALLER: AUTOLIQUIDACIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

- Taller Práctico autoliquidación de aportes al sistema se seguridad asocial integral.

Módulo 21. CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL (PCL)

- Quién califica una enfermedad.
- Definición, naturaleza y estructura jurídica de las juntas de calificación de invalidez.
- Tiempo para hacer iniciar la calificación.
- Procedimiento para calificación de invalidez.
- Dictamen de calificación de invalidez
- Debido proceso ante las juntas de calificación de invalidez.