

DIPLOMADO | REMOTO

ESPECIALIZADO EN DERECHO LABORAL

## CONTENIDO TEMÁTICO

### Módulo 1. PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL

- Igualdad de oportunidades para los trabajadores:
  - Remuneración mínima, vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo.
  - Estabilidad en el empleo.
- Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales.
- Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles.
- Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación del as fuentes formales del derecho.
- Principio de la norma más favorable.
- Principio de la condición más beneficiosa.
- Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones aborales.
- Protección especial a la mujer y a la maternidad y al trabajador menor de edad.

### Módulo 2. LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO Y REGULACIÓN GLOBAL LABORAL

- La Organización Internacional del Trabajo.
- Los Convenios.
- Las Recomendaciones.

### Módulo 3. EL CONTRATO LABORAL

- Definición.
- Elementos esenciales del contrato laboral:
  - Término indefinido.
  - Término fijo.
  - Por obra o labor determinada.
  - Ocasional, accidental o transitorio.
- El período de prueba.
- Ccaracterísticas del período de prueba.
- Período de prueba en contratos de servicio doméstico.

### Módulo 4. JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSO

- Jornada laboral (Noción y fundamento).
- Jornada ordinaria (definición).
- Diferencia entre jornada y horario.
- Jornada máxima Legal (reducción y excepciones).
- Trabajo diurno y nocturno (concepto, liquidación y pago).
- Trabajo suplementario (concepto, liquidación y pago).
- Jornadas especiales.
  - De interés o utilidad práctica. Concepto y manejo de la "disponibilidad laboral".
  - Descanso laboral (Noción y fundamentos)
  - Descanso entre jornada.
  - Descanso dominical y festivo.
  - Vacaciones anuales remuneradas
  - Trabajo en día de descanso obligatorio (liquidación y pago).
- De interés o utilidad Interrupción de las vacaciones (viabilidad y causales.

### Módulo 5. EL SALARIO

- Modalidades de salario:
  - Salario mínimo mensual legal vigente.
  - Salario integral.
  - Salario variable.
  - Salario a destajo.
- Elementos que constituyen salario.
- Remuneración del descanso dominical.
- Elementos que no constituyen salario.
- Períodos de pago del salario.
- Descuentos permitidos al salario.
- Descuentos permitidos.
- Descuentos prohibidos.
- Autorización del trabajador.
- Embargo u orden judicial.

### Módulo 6. ACOSO LABORAL COMITÉS DE CONVIVENCIA Y MÉTODOS DE PREVENCIÓN

- Reglamento de trabajo y la ley sobre acoso laboral.
- Terminación del contrato por acoso laboral.
- Acoso laboral como causal de renuncia.
- Proceso en caso de acoso laboral. Sanciones al empleador.
- Caducidad de las acciones derivadas del acoso laboral.

### Módulo 7. FORMAS ATÍPICAS DE CONTRATACIÓN Y TELETRABAJO

- Contratistas Independientes.
- Empresas de Servicios Temporales.
- Cooperativas de Trabajo Asociado.
- Contrato de aprendizaje.
- Contratación de trabajadores menores de edad.
- Contratación de celadores y vigilantes.
- Teletrabajo:
  - Elementos y herramientas de trabajo.
  - Novedades en el teletrabajo con el Decreto 1227 de julio 18 de 2022.
  - Trabajo en casa.
  - Regulación del trabajo en casa mediante el Decreto 649 de 2022.
  - Trabajo Remoto.
  - Reglamentación del trabajo remoto mediante el Decreto 555 de abril 9 de 2022.
- Trabajadores de servicio doméstico:
  - Aportes a seguridad social en esta modalidad de contrato.
- Trabajadores de la construcción.
- Trabajadores extranjeros.
- Contrato a domicilio.
- Tercerización laboral.
- Formas de utilización y naturaleza del contrato de OUTSOURCING.
- Ilegalidad de la tercerización laboral.
- Contrato sindical.

### Módulo 8. PRESTACIONES SOCIALES Y ACRENCIAS LABORALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Auxilio de cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; clases de regímenes.
- Administradoras de fondos de cesantías:
  - Elección, afiliación, información al trabajador sobre el estado de su cuenta.
  - derechos del trabajador afiliado.
  - Intereses a las cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; sanción por no pago oportuno. Auxilio de transporte trabajadores.
- Prima de Servicios: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; empleadores obligados y exonerados. Trabajadores con derecho; primas y bonificaciones.
- Vestido y Calzado.
- Vacaciones.

### Módulo 9. PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO Y PROCESO LABORAL

- Debido proceso.
- Principios que incorporan el debido proceso.
- Presunción de inocencia.
- Imparcialidad.
- Non bis in ídem.
- Cosa juzgada.
- Derecho de defensa.
- Contradicción.
- Uso de los recursos.
- Principio de publicidad.
- Procedimiento disciplinario laboral.
- Etapas del procedimiento disciplinario:
  - Investigación preliminar.
  - El descargo Comunicación de la decisión.
  - Trámite del recurso.
- Políticas laborales y códigos de ética, entre otros instrumentos disciplinantes.

### Módulo 10. DERECHO COLECTIVO

- Derecho de Asociación.
- Fundamento constitucional.
- Fundamento legal.
- Protección.
- Derecho sindical:
  - Tipos de sindicatos.
  - Clases de sindicatos.
  - Constitución y Creación.
  - Afiliados.
  - Estatuto.
  - Registro.
  - Facultades y Funciones.
  - Régimen interno.
  - Prohibiciones.
  - Sanciones.
  - Disolución y liquidación.
  - Negociación colectiva.
- El conflicto laboral.
- El conflicto colectivo del trabajo.
- Conflicto jurídico y económico.
- Etapas de arreglo directo.
- Convención colectiva de trabajo.
- Fuero sindical.
- Despido trabajador aforado.
- Principio de negociación.
- Rol del negociador en la mesa.
- Elementos tácticos para la mesa de negociación.
- Tribunales de arbitramento.
- Procedencia.
- Conformación.
- Desarrollo del tribunal.
- Huelga.
- Dedición.
- Prohibición servicios públicos.
- Declaratoria y desarrollo.
- Funciones de autoridades.
- Efectos de la huelga.
- Suspensión colectiva ilegal de trabajo.
- Declaración de ilegalidad de la huelga.

### Módulo 11. DERECHO LABORAL TRIBUTARIO

- RETENCIÓN EN LA FUENTE POR RENTAS DE TRABAJO.
- Salarios:
  - Salario Ordinario.
  - Salario Integral.
  - Ingresos Gravados.
  - Ingresos.
  - Exentos.
  - Ingresos excluidos.
  - Base gravable.
  - Tarifa.
- Procedimiento 1.
- Procedimiento 2.
- PRESTACIONES SOCIALES:
  - Prima legal.
  - Cesantías.
  - Intereses a la cesantías.
  - Vacaciones.
- INDEMNIZACIONES:
  - Terminación del contrato por despido sin justa causa.
- BONIFICACIONES.
  - Terminación del contrato por mutuo acuerdo.
- PAGOS RETROACTIVOS.
- Aumentos salariales.
- PAGOS POR SENTENCIA JUDICIAL:
  - Con reintegro laboral.
  - Sin reintegro laboral.
- PAGO A EXTRANJEROS NO RESIDENTES Con contrato laboral.

### Módulo 12. ASPECTOS DEL CONTRATO Y DE TRABAJO EN SU EJECUCIÓN

- Obligaciones de las partes.
- Suspensión de contrato de trabajo.
- Causales.
- Efectos jurídicos.
- Sustitución de patronos.
- Unidad de empresa.

### Módulo 13. SERVIDORES PÚBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES

- Distinción entre trabajadores oficiales y empleados públicos.
- Tipos de empleados públicos.
- Régimen aplicable.

### Módulo 14. SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA

- Elementos que conforman el sistema de seguridad social.
- Principios fundamentales y estructura general de funcionamiento.
- Concepto de Seguridad Social:
  - Afiliación al sistema de seguridad social. (Afiliados obligatorios y voluntarios).
  - Multifiliación.
  - Obligatoriedad de las cotizaciones.
  - Ingreso Base de cotización (IBC).
  - Mínimo y máximo en Salud, Pensiones y Riesgos laborales.
  - Cotización de los independientes.
  - Monto de las cotizaciones y su distribución.
  - Cotización con salario integral.
  - Controles a la evasión y elusión de aportes.
  - Cotizaciones trabajadoras por días decreto 2616 de 2013.

### Módulo 15. SISTEMA DE PENSIONES, SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

- Sistema de pensiones:
  - Organización.
  - Traslado de regímenes.
  - Régimen pensonal.
  - Reajuste pensonal.
  - Fondo de solidaridad pensonal.
  - Régimen de Prima media con prestación definida RPM.
  - Pensión de vejez.
  - Pensión de invalidez.
  - Petición de sobreviviente. Régimen de ahorro individual con solidaridad.
  - Pensión de vejez.
  - Pensión de invalidez.
  - Modalidad de sobrevivientes.
  - Modalidades de pensión.
  - Auxilio funerario.
- Sistema de salud:
  - Generalidades.
  - Principios generales.
  - Entidades promotoras de salud.
  - Administración y financiación del sistema.
  - Régimen contributivo.
  - Plan voluntario y complementarios.
  - Funcionamiento del adres.
  - Régimen subsidiado.

### Módulo 16. TALLER: AUTOLIQUIDACIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

- Autoliquidación.
- Explicación de la Planilla PILA.
- Tipos de cotizantes.
- Tipos de Planilla.
- Novedades laborales, subtipos de cotizantes y operadores de información.
- Cómo establecer el IBC en las empresas para cada subsistema.
- factores salariales, ausentismos, pagos lo salariales.
- Cálculo del IBC para trabajadores independientes presunción de costos.
- Cálculo de la ley 1393 de 2010 sobre pagos no salariales en la conformación del IBC.
- Cálculo d Ema exoneración de aportes ley 1819 de 2016 y últimas sentencias al respecto.
- Cálculo del IBC en incapacidades, licencias de maternidad, vacaciones disfrutadas, licencias remuneradas, licencias no remuneradas, vacaciones compensadas en dinero.

### Módulo 17. REFORMA SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO

- Sistema de salud y su potencial transformación.
- Breve recorrido histórico. Instituto Colombia del Seguro Social (Características, funcionamiento, cobertura y calidad).
- Sistema General de Seguridad Social Integral (Fundamento legal y constitucional). Subsistema de salud (Ley 100) (Pilares, elementos y características).
- Modificaciones o reformas (Ley 1122 de 2007 y Ley 1438 de 2011).
- Sistema vigente (Ley estatutaria de salud - 1751 de 2015).
- Modificaciones, elementos y características.
- Diseño y operación actual del sistema (actores, responsabilidades, funcionamiento, regímenes y prestaciones).
- De interés o utilidad (aspecto de utilidad práctica. Adicional o plus a la temática del módulo); Descripción del trámite de las incapacidades médicas y el proceso de calificación.
- Reforma a la salud propuesta por el Gobierno Nacional:
  - Bases o pilares de la reforma.
  - Modificaciones o transformaciones más relevantes.
  - Diseño y operación propuesta (actores, responsabilidades, funcionamiento y prestaciones).
  - Inquietudes y sensaciones frente a la propuesta de "transformación" al Sistema de Salud.

### Módulo 18. REFORMA SISTEMA DE PENSIONAL COLOMBIANO

- Estructura del sistema de protección social integral para la vejez, invalidez y muerte de origen común:
  - Pilar solidario.
  - Pilar semicontributivo.
  - Pilar contributivo.
  - Pilar contributivo en su componente de prima media.
  - Pilar contributivo en su componente complementario de ahorro individual.
  - Pilar de ahorro voluntario.
  - Principios.
  - Deberes de los empleadores y contratantes de prestación de servicios.
  - Facultad del empleador para solicitar.
  - La pensión integral de vejez.
  - Naturaleza de los recursos del sistema características generales frente a la afiliación y cotización al sistema.
  - Prestaciones en el sistema de protección social.
  - Integral para la vejez.
  - Características de las prestaciones del sistema de protección social integral para la vejez.
  - Características del pilar solidario.
  - Características del pilar semicontributivo.
  - Características del pilar contributivo.
  - Obligatoriedad y monto de las cotizaciones.
  - responsabilidad por el pago de las cotizaciones.
  - Distribución de la cotización.
  - fondo de ahorro del pilar contributivo.
  - recursos.
  - Fuentes de recursos en cada una de sus subcuentas. cotización por períodos inferiores a un mes, por días o por semanas.
  - Base de cotización mínima semanal.
  - Multiplicidad de empleadores porcentaje de cotización.
  - Multiplicidad de empleadores.
  - Liquidación y monto de la pensión integral de vejez en el pilar contributivo.
  - Integración y pago de la pensión de vejez. beneficio por madres o padres con hijo(a) inválido o con discapacidad.
  - Beneficio de semanas para mujeres con hijos. prestación anticipada de vejez.
  - Pensión de invalidez o pensión por pérdida de capacidad laboral requisito.
  - Monto de la pensión contributiva de invalidez.
  - Indemnización sustitutiva y /o devolución de saldos de la pensión de invalidez.

### Módulo 19. REFORMA CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO

- Principios.
- Contrato laboral a término indefinido.
- Contratos a término fijo y por obra o labor determinada.
- Debido proceso disciplinario laboral.
- Indemnización:
  - Por despido sin justa causa Estabilidad Laboral Reforzada.
- Factores de evaluación objetiva del trabajo.
- Relación de horas extras.
- Remuneración del trabajo suplementario Licencias Modificación a la monetización de la cuota de aprendizaje.
- Definiciones.
- Trabajo en Plataformas digitales de reparto.
- Modalidades de trabajo en plataformas digitales de Reparto. Seguridad social y riesgos laborales en plataformas digitales de reparto.
- Vinculación de trabajadores dependiente en situación de vulnerabilidad. Acompañamiento a Micro y Pequeñas empresa.

### Módulo 20. TALLER: AUTOLIQUIDACIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

- Taller Practico: autoliquidación de aportes al sistema de seguridad asocial integral.

### Módulo 21. CALIFICACIÓN DE PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL (PCL)

- Quién califica una enfermedad.
- Definición naturaleza y estructura jurídica de las juntas de calificación de invalidez.
- Tiempo para hacer iniciar la calificación.
- Procedimiento para calificación de invalidez.
- Dictamen de calificación de invalidez.
- Debido proceso ante las juntas de calificación de invalidez.