



Universidad del  
**Rosario**

**ADVANCE**  
Educación Continua

**CURSO | REMOTO**

## ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

# CONTENIDO TEMÁTICO

### | *Módulo 1.* **Principios de la Reforma Laboral**

- Objeto de la ley.
- Principios generales

#### **Tercerización e intermediación**

- Contratistas y Subcontratistas.
- Empresas de servicios temporales.

### | *Módulo 2.* **Cambios en las modalidades de contratación**

- Cambios en los contratos a término fijo y por duración de obra o labor
- Contrato de aprendizaje: obligaciones y derechos de las partes, aportes a seguridad social y parafiscales, monetización.

### | *Módulo 3.* **Regulación de la jornada laboral.**

- Jornada de Trabajo: Máxima legal y acordada por las partes.
- Flexible, distribución de la jornada.
- Jornada para trabajadores con responsabilidades de cuidado.
- Cambios en el horario de trabajo diurno y nocturno.
- Horas extras, Otras jornadas
- Trabajo en días de descanso obligatorio.

### | *Módulo 4.* **Nuevas obligaciones del Empleador**

- Contratación de personas en condición de discapacidad, licencias y permisos, ingreso de animales de asistencia o apoyo emocional al lugar de trabajo.
- Empresas en proceso de descarbonización y transición energética y en procesos de automatización.
- Factores de evaluación objetiva.
- Proceso disciplinario y Reglamento Interno de Trabajo.

### | *Módulo 5.* **Medidas para promover la formalización laboral y otros contratos especiales.**

- Trabajo en Plataformas Digitales.
- Contrato agropecuario.
- Internos de medicina.
- Migrantes.
- Aportes a seguridad social por tiempo parcial en microempresas y hogares.
- Contrato especial para deportistas profesionales y cuerpo técnico.
- Contrato para trabajadores de las artes y las culturas.
- Relaciones laborales en el periodismo y ciencias afines.

### | *Módulo 6.* **Aplicación e implementación de convenios internacionales de la OIT ratificados por Colombia.**

- Carácter vinculante o no de las Normas Internacionales del Trabajo

- Aplicación judicial de los convenios de la OIT
- Convenio 190 OIT.
- Obligaciones del empleador relacionadas con la eliminación de la violencia, el acoso y la discriminación en el mundo del trabajo.

#### **Modalidades de trabajo a distancia**

- Teletrabajo transnacional y otros.
- Trabajo a distancia.
- Garantías laborales y de seguridad social para teletrabajadores.

### | *Módulo 7.* **Oportunidades y retos de la reforma laboral**

- Régimen simple: pago mensualizado del auxilio de cesantía y sus intereses.
- Aspectos pendientes de reglamentación.
- Ajustes de la PILA para la implementación de aportes de nuevas modalidades contractuales y para aportes a tiempo parcial de micro empresas y de hogares.
- Inspección, vigilancia y control de las autoridades administrativas frente a la implementación de la reforma laboral (Ministerio del Trabajo, UGPP y otros).
- Beneficio para la creación de nuevos empleos – CREA EMPLEO.

### | *Módulo 8.* **Formalización Laboral de Poblaciones Vulnerables, Prevención de la Violencia y Discriminación laboral**

- Empleabilidad para poblaciones vulnerables, madres comunitarias, madres sustitutas y manipuladoras del PAE.
- Permanencia en el régimen subsidiado de trabajadores dependientes en condiciones de vulnerabilidad.
- Formación para empleos verdes y azules.
- Límites a la subordinación.
- Protección contra la discriminación.
- Medidas para la eliminación de la violencia, el acoso y la discriminación en el mundo del trabajo.

### | *Módulo 9.* **Cambios en las relaciones laborales colectivas**

- Modificación en los Estatutos Sindicales.
- Representación paritaria en las Organizaciones sindicales y de empleadores.
- Consecuencias colectivas de la laboralización de los aprendices.
- Garantías sindicales para teletrabajadores.
- Decretos para modificar aspectos del derecho colectivo del trabajo: negociación por rama, definición de servicios mínimos en materia de huelga, cuotas sindicales.

- Todos nuestros programas incluyen un certificado de asistencia. Los participantes que cumplan con la asistencia mínima requerida y los requisitos académicos, recibirán su certificado.
- La Universidad del Rosario se reserva el derecho de modificar el equipo académico de los programas de Educación Continua que estén anunciados en la programación, así como modificar el orden temático presentado en este programa, garantizado que se abordará la totalidad de temas propuestos.
- La Universidad del Rosario podrá modificar las fechas de desarrollo de los programas o de las sesiones de un programa en ejecución, en situaciones que así lo amerite. La notificación a inscritos o a los participantes de los programas se podrá hacer sin un plazo de tiempo previo estipulado, pero siempre intentando mantener un mínimo de horas previas para ello.
- Los programas de Educación Continua son educación informal, no conducen a título profesional.