

CURSO | REMOTO**ACTUALIZACIÓN EN
DERECHO LABORAL
INDIVIDUAL Y COLECTIVO****CONTENIDO
TEMÁTICO****Módulo 1.****Principios de la Reforma Laboral**

- Objeto de la ley.
- Principios generales

Tercerización e intermediación

- Contratistas y Subcontratistas.
- Empresas de servicios temporales.

Módulo 2.**Cambios en las modalidades de contratación**

- Cambios en los contratos a término fijo y por duración de obra o labor
- Contrato de aprendizaje: obligaciones y derechos de las partes, aportes a seguridad social y parafiscales, monetización.

Módulo 3.**Regulación de la jornada laboral.**

- Jornada de Trabajo: Máxima legal y acordada por las partes.
- Flexible, distribución de la jornada.

- Jornada para trabajadores con responsabilidades de cuidado.

- Cambios en el horario de trabajo diurno y nocturno.

- Horas extras, Otras jornadas

- Trabajo en días de descanso obligatorio.

Módulo 4.**Nuevas obligaciones del Empleador**

- Contratación de personas en condición de discapacidad, licencias y permisos, ingreso de animales de asistencia o apoyo emocional al lugar de trabajo.

- Empresas en proceso de descarbonización y transición energética y en procesos de automatización.

- Factores de evaluación objetiva.

- Proceso disciplinario y Reglamento Interno de Trabajo.

Módulo 5.**Medidas para promover la formalización laboral y otros contratos especiales.**

- Trabajo en Plataformas Digitales.

- Contrato agropecuario.

- Internos de medicina.

- Migrantes.

- Aportes a seguridad social por tiempo parcial en microempresas y hogares.

- Contrato especial para deportistas profesionales y cuerpo técnico.

- Contrato para trabajadores de las artes y las culturas.

- Relaciones laborales en el periodismo y ciencias afines.

Módulo 6.**Aplicación e implementación de convenios internacionales de la OIT ratificados por Colombia.**

- Carácter vinculante o no de las Normas Internacionales del Trabajo

- Aplicación judicial de los convenios de la OIT

- Convenio 190 OIT.

- Obligaciones del empleador relacionadas con la eliminación de la violencia, el acoso y la discriminación en el mundo del trabajo.

Modalidades de trabajo a distancia

- Teletrabajo transnacional y otros.

- Trabajo a distancia.

- Garantías laborales y de seguridad social para teletrabajadores.

Módulo 7.**Oportunidades y retos de la reforma laboral**

- Régimen simple: pago mensualizado del auxilio de cesantía y sus intereses.

- Aspectos pendientes de reglamentación.

- Ajustes de la PILA para la implementación de aportes de nuevas modalidades contractuales y para aportes a tiempo parcial de micro empresas y de hogares.

- Inspección, vigilancia y control de las autoridades administrativas frente a la implementación de la reforma laboral (Ministerio del Trabajo, UGPP y otros).

- Beneficio para la creación de nuevos empleos - CREA EMPLEO.

Módulo 8.**Formalización Laboral de Poblaciones Vulnerables, Prevención de la Violencia y Discriminación laboral**

- Empleabilidad para poblaciones vulnerables, madres comunitarias, madres sustitutas y manipuladoras del PAE.

- Permanencia en el régimen subsidiado de trabajadores dependientes en condiciones de vulnerabilidad.

- Formación para empleos verdes y azules.

- Límites a la subordinación.

- Protección contra la discriminación.

- Medidas para la eliminación de la violencia, el acoso y la discriminación en el mundo del trabajo.

Módulo 9.**Cambios en las relaciones laborales colectivas**

- Modificación en los Estatutos Sindicales.

- Representación paritaria en las Organizaciones sindicales y de empleadores.

- Consecuencias colectivas de la laboralización de los aprendices.

- Garantías sindicales para teletrabajadores.

- Decretos para modificar aspectos del derecho colectivo del trabajo: negociación por rama, definición de servicios mínimos en materia de huelga, cuotas sindicales.