

DIPLOMADO | REMOTO

DERECHO LABORAL
PARA NO ABOGADOS

CONTENIDO
TEMÁTICO

Módulo 1.

Principios del derecho laboral

- Igualdad de oportunidades para los trabajadores. - Remuneración mínima, vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo - Estabilidad en el empleo. - Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales. - Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles. - Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales del derecho. - Principio de la norma más favorable, - principio de la condición más beneficiosa. - Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales. - Protección especial a la mujer y a la maternidad y al trabajador menor de edad.

Módulo 2.

Las Normas Internacionales del Trabajo y regulación global laboral

- La Organización Internacional del Trabajo
- Los Convenios
- Las Recomendaciones

Módulo 3.

El contrato laboral

- Definición - Elementos esenciales del contrato laboral. - término indefinido - término fijo - Por obra o labor determinada - Ocasional, accidental o transitorio - El período de prueba. - Características del período de prueba - Período de prueba en contratos de servicio doméstico.

Módulo 4.

Jornada de Trabajo y descanso

- Jornada laboral (Noción y fundamento) - Jornada ordinaria (definición) - Diferencia entre jornada y horario - Jornada máxima Legal (reducción y excepciones) -Trabajo diurno y nocturno (concepto, liquidación y pago) - Trabajo suplementario (concepto, liquidación y pago) – Jornadas especiales.

De interés o utilidad práctica. Concepto y manejo de la “disponibilidad laboral”

Descanso laboral (Noción y fundamentos) - Descanso entre jornada-Descanso dominical y festivo

Vacaciones anuales remuneradas - Trabajo en día de descanso obligatorio (liquidación y pago)

De interés o utilidad Interrupción de las vacaciones (viabilidad y causales).

Módulo 5.

El salario

- Modalidades de salario - Salario mínimo mensual legal vigente -Salario integral - Salario variable - Salario a destajo - Elementos que constituyen salario - Remuneración del descanso dominical - Elementos que no constituyen salario - Períodos de pago del salario - Descuentos permitidos al salario - Descuentos permitidos - Descuentos prohibidos - Autorización del trabajador - Embargo u orden judicial.

Módulo 6.

Prestaciones sociales y acreencias laborales del contrato de trabajo

- Auxilio de cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; clases de regímenes; - Administradoras de fondos de cesantías: - elección, afiliación, información al trabajador sobre el estado de su cuenta - derechos del trabajador afiliado, - Intereses a las cesantías: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; sanción por no pago oportuno - Auxilio de Transporte trabajadores. - Prima de Servicios: concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; empleadores obligados y exonerados. Trabajadores con derecho; primas y bonificaciones.
- Vestido y Calzado. - Vacaciones.

Módulo 7.

Servidores públicos, y trabajadores oficiales

- Distinción entre trabajadores oficiales y empleados públicos. - Tipos de empleados públicos. - Régimen aplicable.

Módulo 8.

Derecho Colectivo

- Derecho de Asociación - Fundamento constitucional - Fundamento legal - Protección - Derecho sindical. - tipos de sindicatos. - Clases de sindicatos. - Constitución y Creación. - Afiliados - Estatuto - Registro - Facultades y Funciones - Régimen interno - Prohibiciones - Sanciones - Disolución y liquidación - Negociación colectiva - El conflicto laboral - El conflicto colectivo del trabajo - Conflicto jurídico y económico - Etapa de arreglo directo - Convención colectiva de trabajo - Fuero sindical - Despido trabajador aforado - Principio de negociación - Rol del negociador en la mesa - Elementos tácticos para la mesa de negociación - Tribunales de arbitramento - Procedencia - Conformación - Desarrollo del tribunal - Huelga - Dedicación - Prohibición servicios públicos - Declaratoria y desarrollo - Funciones de autoridades - Efectos de la huelga - Suspensión colectiva ilegal de trabajo - Declaración de ilegalidad de la huelga.

Módulo 9.

Derecho laboral tributario

- RETENCION EN LA FUENTE POR RENTAS DE TRABAJO - salarios - salario Ordinario - Salario Integral - Ingresos Gravados - Ingresos - exentos - Ingresos excludidos - Base gravable -Tarifa - Procedimiento 1 - Procedimiento 2.
- PRESTACIONES SOCIALES - Prima legal – Cesantías - Intereses a la cesantía-Vacaciones
- INDEMNIZACIONES-Terminación del contrato por despido sin justa causa – BONIFICACIONES - Terminación del contrato por mutuo acuerdo - PAGOS RETROACTIVOS - Aumentos salariales - PAGOS POR SENTENCIA JUDICIAL - Con reintegro laboral - Sin reintegro laboral - PAGO A EXTRANJEROS NO RESIDENTES Con contrato laboral.

Módulo 10.

Aspectos del contrato y de trabajo en su ejecución

- Obligaciones de las partes - suspensión de contrato de trabajo - causales - efectos jurídicos - Sustitución de patronos - unidad de empresa.

Módulo 11.

Procedimiento disciplinario y proceso laboral

- Debido proceso - Principios que incorporan el debido proceso - Presunción de inocencia - Imparcialidad - Non bis in ídem - Cosa juzgada - Derecho de defensa - Contradicción - uso de los recursos - Principio de publicidad. - Procedimiento disciplinario laboral - Etapas del procedimiento disciplinario - Investigación preliminar - La Citación - El descargo Comunicar la decisión - Trámite del recurso - Inmediatez y proporcionalidad de la sanción - Políticas laborales y códigos de ética, entre otros instrumentos disciplinantes.

Módulo 12.

Acoso laboral comités de convivencia y métodos de prevención

- Reglamento de trabajo y la ley sobre acoso laboral - Terminación del contrato por acoso laboral - Acoso laboral como causal de renuncia - Proceso en caso de acoso laboral - Sanciones al empleador - Caducidad de las acciones derivadas del acoso laboral.

Módulo 13.

Formas atípicas de contratación y teletrabajo

- Contratistas Independientes - Empresas de Servicios Temporales - Cooperativas de Trabajo Asociado - Contrato de aprendizaje - Contratación de trabajadores menores de edad - Contratación de celadores y vigilantes - Teletrabajo - Elementos y herramientas de trabajo - Novedades en el teletrabajo con el Decreto 1227 de julio 18 de 2022 - Trabajo en casa - Regulación del trabajo en casa mediante el Decreto 649 de 2022 - Trabajo Remoto - Reglamentación del

trabajo remoto mediante el Decreto 555 de abril 9 de 2022. - Trabajadores de servicio doméstico - Aportes a seguridad social en esta modalidad de contrato. - Trabajadores de la construcción - Trabajadores extranjeros - Contrato a domicilio - Tercerización laboral - Formas de utilización y naturaleza del contrato de OUTSOURING - Ilegalidad de la tercerización laboral - Contrato sindical.

Módulo 14.

Seguridad social en Colombia

- Elementos que conforman el sistema de seguridad social – principios fundamentales y estructura general de funcionamiento - Concepto de Seguridad Social. - Afiliación al sistema de seguridad social. (Afiliados obligatorios y voluntarios) – Multiafiliación - Obligatoriedad de las cotizaciones - Ingreso Base de cotización (IBC) - mínimo y máximo en Salud, Pensiones y Riesgos laborales. - Cotización de los independientes. - Monto de las cotizaciones y su distribución - Cotización con salario integral - Controles a la evasión y elusión de aportes - Cotizaciones trabajadoras por días decreto 2616 de 2013.

Módulo 15.

Sistema de Pensiones, Sistema general de seguridad social en salud y Sistema general de riesgos laborales

- Sistema de pensiones. - Organización – traslado de regímenes – régimen pensional – reajuste pensional- fondo de solidaridad pensional – Régimen de Prima media con prestación definida RPM – Pensión de vejez – pensión de invalidez – petición de sobreviviente. Régimen de ahorro individual con solidaridad – pensión de vejez – pensión de invalidez – pensión de sobrevivientes – modalidades de pensión – auxilio funerario.
- Sistema de salud. – generalidades – principios generales – entidades promotoras de salud - administración y financiación del sistema – régimen contributivo – plan voluntario y complementarios – funcionamiento del adres. Régimen subsidiado –
- Sistema de riesgos. – concepto –obligaciones del trabajador y empleador – cobertura- afiliación y cotizaciones – clasificación de acuerdo al riesgo – prestaciones asistenciales – prestaciones – económicas – pensión de invalidez – pensión de sobrevivencia

Módulo 16.

Reforma sistema de salud colombian

- Sistema de salud y su potencial transformación. - Breve recorrido histórico - Instituto Colombia del Seguro Social (Características, funcionamiento, cobertura y calidad) - Sistema General de Seguridad Social Integral (Fundamento legal y constitucional) - Subsistema de salud (Ley 100) (Pilares, elementos y características) - Modificaciones o reformas (Ley 1122 de 2007 y Ley 1438 de 2011) - Sistema vigente (Ley estatutaria de salud – 1751 de 2015) - Modificaciones, elementos y características - Diseño y operación actual del sistema (actores, responsabilidades, funcionamiento, regímenes y prestaciones). - De interés o utilidad (aspecto de utilidad práctica. Adicional o plus a la temática del módulo): Descripción del trámite de las incapacidades médicas y el proceso de calificación. - Reforma a la salud propuesta por el Gobierno Nacional - Bases o pilares de la reforma - Modificaciones o transformaciones más relevantes - Diseño y operación propuesta (actores, responsabilidades, funcionamiento y prestaciones) - Inquietudes y sensaciones frente a la propuesta de “transformación” al Sistema de Salud.

Módulo 17.

Taller: Autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social

- Auto liquidación - explicación de la Planilla PILA - tipos de cotizantes, - tipos de Planilla - novedades laborales, subtipos de cotizantes y operadores de información - como establecer el IBC en las empresas para cada subsistema - factores salariales, ausentismos, pagos lo salariales - cálculo del IBC para trabajadores independientes presunción de costos - cálculo de la ley 1393 de 2010 sobre pagos no salariales en la conformación del IBC - Cálculo d Ema exoneración de aportes ley 1819 de 2016 y últimas sentencias al respecto - cálculo del IBC en incapacidades, licencias de maternidad, vacaciones disfrutadas, licencias remuneradas, licencias no remuneradas , vacaciones compensadas en dinero.

Módulo 18.

Reforma sistema de pensional colombiano

- Estructura del sistema de protección social integral para la vejez, invalidez y muerte de origen común, - pilar solidario - pilar semi contributivo - pilar contributivo - pilar contributivo en su componente de prima media - pilar contributivo en su componente complementario de ahorro individual - pilar de ahorro voluntario – principios - deberes de los empleadores y contratantes de prestación de servicios - facultad del empleador para solicitar - la pensión integral de vejez - naturaleza de los recursos del sistema - características generales frente a la afiliación y cotización al sistema - prestaciones en el sistema de protección social - integral para la vejez. – características para la prestación del sistema de protección social integral para la vejez. - características del pilar solidario - características del pilar semi contributivo - obligaciones y monto de las cotizaciones - responsabilidad por el pago de las cotizaciones – distribución de la cotización - fondo de ahorro del pilar contributivo - recursos. - fuentes de recursos en cada una de sus subcuentas. - cotización por períodos inferiores a un mes, por días o por semanas - base de cotización mínima semanal - multiplicidad de empleadores porcentaje de cotización - multiplicidad de empleadores – liquidación y monto de la pensión integral de vejez en el pilar contributivo – integración y pago de la pensión de vejez - beneficio para madres o padres con hijo(a) inválido o con discapacidad - beneficio de semanas para mujeres con hijos - prestación anticipada de vejez – pensión de invalidez o pensión por pérdida de capacidad laboral requisitos - monto de la pensión contributiva de invalidez-indemnización sustitutiva y /o devolución de saldos de la pensión de invalidez.

Módulo 19.

Taller: Autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social

- Taller Practico autoliquidación de aportes al sistema se seguridad asocial integral.

Módulo 20.

Procedimiento de calificación de pérdida de capacidad laboral

- Quien califica una enfermedad – definición naturaleza y estructura jurídica de las juntas de calificación de invalidez – tiempo para hacer iniciar la calificación – procedimiento para calificación de invalidez - dictamen de calificación de invalidez – debido proceso ante las juntas de calificación de invalidez.

Módulo 21.

Reforma código sustantivo del trabajo

- Principios – Contrato laboral a término indefinido – Contratos a término fijo y por obra o labor determinada - Debido proceso disciplinario laboral – Indemnización - por despido sin justa causa Estabilidad Laboral Reforzada – Factores de evaluación objetiva del trabajo - Relación de horas extras - Remuneración del trabajo suplementario Licencias Modificación a la monetización de la cuota de aprendizaje - Definiciones - trabajo en Plataformas digitales de reparto – Modalidades de trabajo en plataformas digitales de Reparto – Seguridad social y riesgos laborales en plataformas digitales de reparto -
- Vinculación de trabajadores dependiente en situación de vulnerabilidad - Pequeñas empresas.