



Universidad del
Rosario

AVANCE
Educación Continua

SEMINARIO | SEMIPRESENCIAL

COACHING Y LIDERAZGO
COLABORATIVO

CONTENIDO TEMÁTICO

En el curso se desarrollarán habilidades del ser al hacer desde el coaching y estrategias de liderazgo categorizado de la siguiente manera:

- **Coaching y liderazgo generativo:** El enfoque del liderazgo colaborativo se centra en la creación de un futuro nuevo y compartido. Se basa en la idea de que los líderes pueden ser agentes de cambio en un contexto BANI, que no solo se adaptan a las circunstancias, sino que también las moldean y transforman de manera positiva. Desde la influencia del coaching se desarrollarán modelos de aprendizaje que le permitan a los participantes ampliar el tamaño en el mundo en el que interactúan.
- **La emoción y su influencia en el liderazgo:** Entendemos las emociones como predisposiciones recurrentes para la acción y desde allí juegan un papel fundamental en el liderazgo ya que no solo influyen en la forma en que los líderes se relacionan con su equipo, sino en la forma en la que toman decisiones y gestionan situaciones.
- **Herramientas conversacionales y liderazgo:** La conversación desempeña un papel importante en el liderazgo, ya que facilita la coordinación de emociones, sentires y acciones en la relación con el otro. Estamos en relación cuando establecemos una conversación y es en ella en la que generamos compromisos y diseñamos futuro. La colaboración surge del mutuo respeto a escucharnos, que es un escuchar donde yo dejo aparecer al otro sin expectativas.
- **Liderazgo colaborativo:** Desde la perspectiva del liderazgo colaborativo, se sostiene que toda organización constituye una red de conversaciones que genera vínculos de compromisos para la acción. Los equipos se fundamentan en la coordinación de sus acciones hacia la posibilidad de transformar y gestionar la organización misma.
- **Transformando tu liderazgo:** en este espacio vivencial, los participantes tendrán la oportunidad de incorporar nuevas maneras de ser en el liderazgo, experimentar habilidades personales para enfrentarse al cambio, reconocer la importancia de vivir en un proceso de aprendizaje eterno y reflexionar sobre el impacto que están produciendo sus acciones en su equipo de trabajo y su organización en el diseño de futuro juntos.

- Todos nuestros programas incluyen un certificado de asistencia. Los participantes que cumplan con la asistencia mínima requerida y los requisitos académicos, recibirán su certificado.
- La Universidad del Rosario se reserva el derecho de modificar el equipo académico de los programas de Educación Continua que estén anunciados en la programación, así como modificar el orden temático presentado en este programa, garantizado que se abordará la totalidad de temas propuestos.
- La Universidad del Rosario podrá modificar las fechas de desarrollo de los programas o de las sesiones de un programa en ejecución, en situaciones que así lo amerite. La notificación a inscritos o a los participantes de los programas se podrá hacer sin un plazo de tiempo previo estipulado, pero siempre intentando mantener un mínimo de horas previas para ello.
- Los programas de Educación Continua son educación informal, no conducen a título profesional.