



SELECCIÓN 4.0 Y ENTREVISTAS DE CANDIDATOS POR COMPETENCIAS



CONTENIDO TEMÁTICO

Módulo 1. MODELO POR COMPETENCIAS

- Qué son competencias.
- Competencias blandas Competencias duras.
- Tipos de competencias.
- Características, ventajas.
- Modelo de competencias.
- Ayudas tecnológicas.

Módulo 2. PROCESO DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

- Proceso de selección competencias.
- Objetivos, métodos.
- Herramientas modernas de selección.

Módulo 3. IDENTIFICACION DE COMPETENCIAS 4.0

Los 3 SABERES:

- * Saber Saber=conocimiento
- * Saber hacer.
- * Saber Ser Cuestionarios para definir e identificar competencias Modelo Iceberg.

Módulo 4. ENTREVISTA TRADICIONAL VS COMPETENCIAS

- Tipos de entrevistas.
- Errores comunes de las entrevistas.
- Etapas de la entrevista.
- Entrevista focalizada.

Módulo 5. METODOLOGIA ENTREVISTA STAR TECNOLOGIA EN ENTREVISTAS

- Situación, tarea, acción y resultado.
- Tecnologías en las entrevistas.

Módulo 6. METODO DE INCIDENTES CRITICOS ELABORAR PREGUNTAS

- Método de incidentes críticos.
- Como elaborar preguntas por competencias.
- Cuestionarios para entrevistas por competencias.